

Отпуск по форс-мажорным обстоятельствам

Вопрос:

Я гражданин третьей страны, работаю на Кипре по контракту в международной компании. По форс-мажорным обстоятельствам мне нужно уехать на родину и сколько я буду отсутствовать, пока неизвестно. Есть ли какой-то максимальный срок отсутствия, установленный законодательно, после которого компания может уволить меня? Что нужно сделать, чтобы такого не произошло?

Ответ:

Согласно Закону, регулирующему отпуск по уходу за ребенком и отпуск по причине форс-мажорных обстоятельств, такого рода отпуск не является причиной прекращения трудовых отношений или приостановки непрерывного стажа работы. Расторжение трудового контракта во время отпуска по уходу за ребенком или отпуска по причине форс-мажорных обстоятельств возможно только в случае сокращения штата.

Любой сотрудник имеет право взять неоплачиваемый отпуск или (отпуск по причине форс-мажорных обстоятельств) на срок до 7 дней в год, если он/она имеет дело с любыми семейными чрезвычайными ситуациями в результате несчастных случаев или болезни, когда присутствие сотрудника необходимо. Неоплачиваемый отпуск по причине форс-мажорных обстоятельств предоставляется и регламентируется в соответствии с Законом от 2012 года.

В случае возникновения определенных семейных обстоятельств работник должен как можно скорее проинформировать его/ее работодателя о намерении использовать дни неоплачиваемого отпуска. Работодатель имеет право предложить более выгодные условия сотруднику, чем устанавливает закон, через личные договоренности или дополнительные соглашения.

Работодатель не может уволить сотрудника или предоставить какие-либо уведомления о прекращении трудовых отношений в период нахождения работника в отпуске по причине форс-мажорных обстоятельств. Работодатель не может расторгнуть трудовой договор в связи с отсутствием сотрудника в неоплачиваемом форс-

мажорном отпуске. Работодатели, игнорирующие положения Закона от 2012 года об отпуске по уходу за ребенком и отпуске по причине форс-мажорных обстоятельств, могут быть признаны виновными и могут быть оштрафованы на сумму до 7.500 Евро.

Закона 47 (I) / 2012 об отпуске по уходу за ребенком и отпуске по причине форс-мажорных обстоятельств вступил в силу 18.05.2012, таким образом отменив и заменив предыдущий закон о соответствующем отпуске на Кипре.

Самым лучшим вариантом для вас будет связаться с работодателем и сообщить ему о вашей проблеме. Возможно, ваш работодатель войдет в ваше положение и предоставит вам более длительный неоплачиваемый отпуск для того, чтобы вы смогли находиться со своими родственниками в вашей стране. Другой вариант заключается в использовании своего права на 7-дневный неоплачиваемый отпуск, к которому вы имеете право добавить несколько дней вашего ежегодного отпуска.