

Работа на Кипре для граждан третьих стран

Вопрос

Я гражданка третьей страны, хочу устроиться на работу на Кипре. Расскажите о законах ответственности работника и работодателя в моем случае. Кто отвечает за получение разрешения на работу, кто и какие налоги выплачивает, какова практика надбавок к зарплате, общепринятых на кипре (На Пасху, Рождество и т.д.) как регулируется оплата сверхурочных.

Ответ

В первую очередь, следует прояснить, что не все граждане третьих стран имеют право работать на Кипре. Однако для некоторых определенных категорий занятости Вы можете иметь данное право. В любом случае, Вашему работодателю необходимо получить разрешение из Министерства труда в Никосии – при условии, что он или она еще не имеют разрешение на трудовую занятость или еще не выпустили разрешение на принятие на работу. Более того, Вам необходимо будет получить разрешение из Департамента гражданской регистрации и Иммиграционного офиса в Никосии, для получения разрешения быть принятым на работу, на основании определенных фактов и Ваших трудовых заслуг (например, Вы обладаете необходимой квалификацией для данной должности, при которых ни Киприот, ни европеец не были наняты работодателем в связи с отсутствием данной квалификации ИЛИ на основании того, что данная позиция не требует специальных навыков, такая как портье, грузчик, маляр и другие работы руками).

Кроме того, в отношении другоого вопроса, это обязанность Вашего работодателя, зарегистрировать вас в фонде Социального Страхования и внести социальные выплаты. Однако, прежде чем зарегистрировать Вас в фонде социального страхования Вам и Вашему работодателю необходимо получить на руки разрешение из Министерства труда, Департамента Гражданской регистрации и Иммиграционного офиса.

Следующим шагом, будет заполнить договоры, которые Министерство труда, отправит Вашему работодателю (в 4-х экземплярах), поставить печать на них в Бюро труда и занятости Вашего района, а затем зарегистрировать Вас в Иммиграционном офисе Вашего округа (т.е. в качестве работника, сотрудника, домашнего работника и т.д.)

Кроме того, любые надбавки к зарплате или любые выплаты сверхурочных, будут зависеть от договора, который вы заключите с работодателем. В любом случае, Вы имеете право на ежегодный отпуск в 20 дней в общей сложности (если вы работаете 5 дней в неделю) или 24 дня в общей сложности (если вы работаете 6 дней в неделю), который должен уплачиваться из социального страхования при условии, что вы были трудоустроены в течение 48 недель.

Вам необходимо будет заполнить заявление, которое также должно быть подписано Вашим работодателем. Помимо прочего, вы имеете право на больничный отпуск, также из социального страхования, по истечению 9 дней с начала Вашего заболевания или при несчастном случае или если Вы пробыли, как минимум, одну ночь в больнице или клинике, в этом случае пособия будут выплачиваться по истечении 4 дней со дня нетрудоспособности. Сумма пособия по болезни будет зависеть от Вашей фактической средней еженедельной заработной платы соответствующего года. Для получения пособия по болезни Вам необходимо будет подать заявление в офис фонда социального страхования Вашего района.